

中共遵义医学院委员会文件

遵医党发〔2016〕60号



中共遵义医学院委员会 关于印发《遵义医学院“十三五”（2016—2020 年）发展规划》的通知

各基层党委、各党总支、党群各部门：

为保障学校教育事业全面、协调、可持续发展，根据省教育厅文件精神，学校结合实际，编制了《遵义医学院“十三五”（2016—2020年）发展规划》（以下简称《规划》）。《规划》经遵义医学院第四届教职工代表大会暨第十五届工会会员代表大会审议通过，并经学校党委会议研究同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共遵义医学院委员会

2016年6月23日

遵义医学院 “十三五”（2016—2020年）发展规划

“十三五”期间是我国经济社会发展的重要机遇期，是我校跨越发展、后发赶超的关键阶段。为了适应经济社会发展的新形势和新要求，迎接和把握高等教育发展的新机遇、新挑战，加快学校各项事业发展，实现新的战略目标，根据《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》、国务院关于印发《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》以及《中共贵州省委关于制定贵州省国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》的要求，结合我校实际，制定本规划。

第一部分 “十二五”期间学校建设与发展回顾

“十二五”期间，学校坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，在科教兴国战略指引下，坚持党委领导下的校长负责制，团结带领全体党员和师生员工，弘扬长征精神，坚持内涵建设与外延发展协同推进，学校各项事业快速发展，基本实现了“十二五”规划确定的各项目标。

一、学校现状

（一）加快新蒲校区建设，极大改善办学基本条件

“十二五”期间，学校在省委省政府的关心和指导下，加大校园基本建设力度，2011年底启动新蒲校区建设，现已入住师生7000余人。作为学校“十二五”期间的重点项目，新蒲校区建设工程极大改善了学校的基础设施条件，为学校“十三五”规划良好开局打下了坚实的基础，为建设西部一流医科大学的目标提供

了坚强的保障。

“十二五”期间，我校校园占地面积从 1500 余亩增加到约 2600 亩，固定资产总值从 49547.07 万元增加到 83779.07 万元，资产总额增加 34232.00 万元。（以上数据不包含新蒲校区新建房屋等未办理入库的资产。）

（二）加强学科专业建设，适应经济社会发展需要

“十二五”期间，建设国家级重点（培育）学科 1 个、临床重点专科 3 个，一级学科省级特色重点学科 1 个、省级特色重点培育学科 2 个、省级重点学科 1 个，二级学科省级特色重点学科 4 个、省级重点学科 1 个。新增一级学科硕士学位授权点 5 个、专业硕士学位授权点 2 个，自主设置目录外或交叉学科硕士点 8 个。与上海中医药大学、上海交通大学等高校联合培养博士研究生。增设了物联网工程等 12 个本科专业及 4 个专业方向，现有 27 个本科专业面向全国招生，涉及医学、教育学、管理学、文学、理学、工学等 6 个学科门类，其中临床医学、口腔医学、麻醉学三个本科专业从 2015 年起实现省内一本招生。在校生规模由 15231 人增加到 19415 人。

（三）坚持以教学为中心，全面提高人才培养质量

大力实施本科教学质量工程，建成国家级精品视频公开课 1 门、精品资源共享课 1 门；建设国家级首批卓越医生教育培养计划项目 3 个、省级卓越人才培养计划项目 2 个；新增国家级、省级大学生校外实践教育基地建设项目各 1 个；获批国家级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心各 1 个，省级实验教学示范中心 6 个；获得省级教改项目 17 项、教学成果奖 7 项；获评省级教学名师 6 名、省级教学团队 2 个。口腔医学专业顺利通过教育部专业认证（贵州省首家、西南片区第三家）。在第三届全国高等医学院校大学生临床技能大赛中，获得西南西北赛区一等奖、全国三等奖；先后两次在“全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛”中，获得一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 3 项；在首

届全国护理专业本科临床技能大赛中获得三等奖。

新增省级研究生教育创新基地 3 个，省级研究生卓越人才计划项目 5 项，专业学位研究生工作站 4 个，省级研究生教育教学改革重点项目 10 项。获评贵州省优秀研究生导师 5 人，省级优秀硕士学位论文 4 篇，连续两年在贵州省教育厅组织的研究生学位论文抽查评审中，位列全省高校第一名。我校与上海交通大学联合培养的 2 名博士研究生（由我校博士生导师独立指导，并完成学位论文相关工作）获得 2015 年度上海交通大学“优秀大学毕业生”称号。

2011 年，学校被确立为“十二五”期间贵州省立项建设的新增博士学位授权单位。2014 年已顺利通过省学位委员会组织开展的博士学位授权单位立项建设工作中期检查。

（四）师资队伍建设成效显著

“十二五”期间，继续推进“人才强校”战略，紧紧抓住引进、培养和使用三个重要环节，不断加大对人才、师资队伍建设的投入，学校师资队伍职称结构、学历结构、年龄结构、学缘结构等更趋合理。充分利用中央专项人才建设经费及自筹经费 3000 余万元用于人才师资队伍建设，引进了博士 84 人，硕士 283 人；省级“候鸟型”人才 10 人，校级“候鸟型”人才 29 人。

现有师资 906 人，其中教授 170 人，副教授 442 人；博士 204 人，硕士 550 人。硕士生导师 595 人，兼职博士生导师 10 人。省核心专家 2 人，省管专家 22 人，入选教育部新世纪优秀人才支持计划 7 人，享受国务院、省政府特殊津贴 44 人，省级教学名师 11 人，遵义市“15851 人才工程”第一、第二层次培养对象 18 人。

（五）科研实力显著提升，研究成果日渐丰硕

“十二五”期间，新增省部共建教育部重点实验室 1 个、省级重点实验室 1 个；获批省级教育厅工程研究中心 4 个、省教育厅特色重点实验室 4 个，教育部创新团队发展计划 1 个，贵州省

科技创新人才团队 8 个，贵州省细胞组织库 1 个，贵州省仿制药物工程研究中心 1 个，与上海药物研究所共同组建“遵义医学院院士工作站”。获批 2011 协同创新中心 1 个、协同创新中心（培育项目）2 个。

新增国家级科研项目 199 项，国家自然科学基金项目数和经费连续多年稳居贵州省属高校前列。2015 年获得 58 项国家自然科学基金项目，位居全国各类高校第 132 位；新增国家社会科学基金项目 10 项，立项数在全国同类院校中排名靠前。新增省级科研项目 532 项，地厅级科研项目 788 项，省级教育科学规划项目 13 项。获省部级科研奖励 16 项，其中贵州省科技进步一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 11 项，其中，2015 年获得贵州省科学技术进步奖一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 2 项；获中华护理学会科技进步三等奖 1 项，获省高校人文社科奖励 2 项。发表学术论文 4337 篇，其中 SCI 论文 202 篇，北图核心期刊 1644 篇；出版学术著作 60 部；获授权发明专利 27 项，实用新型专利 136 项。部分研究成果已被政府采用，在医疗卫生、社会保障等领域为地方经济社会发展提供了理论支持与智力服务。

（六）坚持与时俱进，各项改革不断深化

“十二五”期间，开展各二级院（部、系）加快发展年度目标绩效考核及职能部门满意度测评工作，调动了各部门的工作积极性。积极稳妥地实施人事分配制度改革。启动了新一轮基层学术组织改革，学校管理体制和运行机制更加适应高水平大学发展建设需要。

（七）扩大对外合作与交流，开启留学生教育新篇章

坚持以开放促发展，多层次、多渠道开展对外交流与合作，先后与美国、澳大利亚等国多所高校或科研院所开展学术合作与交流并签订战略合作协议。连续两年成功举办“中国-东盟教育交流周”分论坛。与国内多家高水平高校建立友好合作关系，签订对口帮扶协议，开展博士生培养工作。积极派遣教职员工生赴

国（境）外学习培训、参加国际学术会议以及国际考察；开展“西部地区人才培养特别项目”、“千人留学计划”等。被评为贵州省外国文教专家聘请优秀单位。

2015年，成立国际教育学院（贵州-东盟医学教育学院），正式招收第一批来自老挝、越南的留学生共计28名。

（八）珠海校区各项事业健康发展

“十二五”期间，珠海校区形成了以医学为主，兼有理学、文学、教育学4个学科门类的多学科布局。办学规模不断扩大，在校生达到5837人。校区坚持以教学为中心，以学科建设为支撑，推动校区可持续发展，充分发挥窗口作用，扩大了学校的影响。

（九）医学与科技学院基本实现“6个独立”

医学与科技学院在校生规模逐渐扩大，招生专业不断拓展。“十二五”期间，新增制药工程等7个专业，本科招生专业达到18个，专业设置以医学为主、文理渗透，涵盖6大学科门类，学科门类较为齐全，人才培养质量明显提高；基本实现校园和基础办学设施独立，教学组织和管理独立，具备相对独立的师资队伍及财务核算，实现独立招生，独立颁发文凭。

（十）加快直属附属医院建设，持续提高医疗服务质量

第一附属医院不断提升医疗服务能力，为贵州百姓提供优质高效的医疗服务，社会声誉不断提高。

医院开放床位由2050张增至3200张，门急诊人次年均增长20.74%，出院人次年均增长17.86%，手术台次年均增长14.60%，平均住院日年均下降7.79%，业务收入年均增长25.98%。

开展各类新技术、新项目154项，成功开展省内器官捐献接收及移植工作。获得贵州省卫生计生委审批第三类医疗技术2项，通过贵州省卫生计生委审核第二类医疗技术17项。获得国家药物临床试验机构资格认定，肿瘤等10个专业获准开展药物临床

试验。建成卫生部消化内镜诊疗技术培训基地等 9 个国家级培训基地。

充分发挥公立医院的公益性和贵州省龙头医院区域医疗中心的带动和辐射作用，圆满完成医疗应急救援工作。对口帮扶仁怀等县级人民医院，切实提高各受援医院的医疗服务能力，效果显著，获得国家卫生计生委肯定。

附属口腔医院是贵州省首家三级甲等口腔专科医院，成为“国家医师资格考试实践技能考试与考官培训基地（口腔类别）”，获贵州省口腔临床重点专科称号；挂牌贵州省口腔医学人才基地；连续三年获得中国“微笑列车”项目优秀合作医院等荣誉称号。

第五附属（珠海）医院 2014 年 5 月完成新院区建设并投入使用，极大改善了基础条件；积极研发新技术，提高医疗质量，打造医院新形象、树立医院新品牌，成为珠海市西区医疗教学科研中心。

（十一）党的建设和思想政治工作不断加强

学校党委坚持把领导班子建设放在首位，切实加强党的建设。积极开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育，着力解决教职员工生关心的热点难点问题，取得良好效果。成功召开第八次党代会，选举产生了新一届党委、纪委班子。5 年来，学校二级党组织增加到 24 个，党支部增加到 136 个，党员人数增加到 4235 人，基层党组织实现全覆盖。

加强人才队伍建设，优化管理队伍结构。认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》、“四项监督制度”及相关干部选拔任用的规定，坚持正确的用人导向和德才兼备原则，不断完善干部选拔任用、考核评价及管理方式。一大批年富力强、干事创业的优秀干部走上领导岗位，干部队伍整体素质显著提高。

认真贯彻党委领导下的校长负责制，健全党委议事规则，严格执行“三重一大”等有关规定。建立健全了党委中心组学习制度、“三会一课”制度、二级院（部、系）党政联席会议制度、

基层党委（党总支）工作考核暨负责人述职制度和向离退休老同志、各民主党派及无党派人士情况通报制度等，为党的科学化建设提供了保障。

坚持把反腐倡廉建设作为加强学校党的建设的重要内容和推动教育事业科学发展的重要保障。一手抓学校的改革发展，一手抓党风廉政建设，真正做到两手抓、两手硬。认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任，各级领导干部切实履行“一岗双责”，党员干部的遵规守纪意识和廉洁自律意识普遍增强。

（十二）学校的各项工作协调发展

不断加强和完善学生教育管理工作，大力加强学风教风建设，积极开展学生综合素质教育，营造了良好的校园秩序和育人环境。

后勤服务质量与水平进一步提高，为学校的发展提供了扎实可靠的后勤保障。离退休工作卓有成效；学校综合治理和安全保卫工作进一步加强，切实维护了学校的安全和稳定，获得省级“安全文明校园”称号。

图书、网络等教辅部门为中心工作提供了有力的支持。截至“十二五”末，图书馆馆藏图书达到 175.39 万余册（含电子图书 93.71 万册），数据库总量 37 个。学校大力推进信息化建设，校区间实现稳定高速的互联互通；办公自动化系统、门户网站群系统、医学虚拟仿真实验平台等信息化系统陆续建成并投入使用。

充分发挥工会、共青团的作用，调动离退休职工和社会各界人士的积极性，在凝聚力量、推动发展上取得新业绩，在服务群众、促进和谐上取得新成效，在提升文化、文明程度上发挥新作用。学校统战工作、工会工作、共青团工作和关工委工作多次受到上级表彰。

二、现阶段面临的问题

“十二五”期间学校建设与发展取得了一定成绩，但必须清醒地看到，与建成西部一流医科大学的奋斗目标还有一定的差距，主要表现在：一是需要加强内涵建设力度；二是需进一步加强人

才队伍建设尤其是领军人才的引进和培养；三是需进一步加大学科建设力度；四是需进一步提升科技创新驱动能力；五是需进一步深化教育综合改革，创新人才培养模式；六是需进一步拓展对外交流与合作的广度和深度；七是需进一步深化管理体制的改革，以适应中国特色现代大学制度的要求；八是申报博士学位授权单位、更名遵义医科大学、建设一流学科“三大任务”亟待突破。

第二部分 “十三五”时期的指导思想和发展目标

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，省委十一届四次、五次、六次全会精神，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话特别是视察贵州重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局以及贵州“守底线、走新路、奔小康”的总体要求，贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，坚持和完善党委领导下的校长负责制，走内涵式发展道路；以提高质量为主线，以改革创新为动力，以加强党的建设和思想政治工作为保证；突出办学特色，提升办学水平与办学层次，着力培养“重人文、厚基础、强能力、高素质”，具有医学科学精神、社会责任感与创新能力的人才，不断推动学校实现新的科学发展。

二、总体任务

（一）更名遵义医科大学，为建设西部一流医科大学打下坚实基础；

（二）以迎接教育部审核评估和专业认证为抓手，进一步加强教育教学与管理的内涵建设，不断提高人才培养质量；

（三）以力争获得博士学位授予权为契机，着力加强优势学科、特色学科建设，争创区域一流学科，为建设全国一流学科做

好储备；

（四）全面完成新蒲校区建设；

（五）整合资源，联合攻关，打好“组合拳”，争取获得国家重大科技成果奖；

（六）进一步扩大对外合作与交流，建设区域一流科研平台，为建设高水平国际科研合作平台创造有利条件。

三、发展目标

今后五年，要以国家发展战略和贵州经济社会发展人才需求为导向，主动适应高等医学教育发展趋势，紧密配合贵州“科学发展、后发赶超、同步小康”的战略目标，结合医药卫生体制改革发展的新要求，紧紧围绕一个中心任务、实施四大战略、建设一批高水平科技平台和公共检测平台，实现三大目标任务。

一个中心任务：以高素质人才培养为中心。

四大战略：教学质量工程战略、学科带动战略、人才强校战略、科研兴校战略。

高水平科技平台和公共检测平台：围绕大数据、大健康产业发展，建设脑科学研究重点实验室、大健康科技服务园、互联网+精准医疗运动、贵州多发感染性疾病防治研究平台、药渣等开发功能性板材循环经济平台、GLP实验室平台等。

三大目标任务：申报博士学位授权单位、更名遵义医科大学、建设一流学科。

四、办学定位

目标定位：将学校建设成为西部一流，国内外有一定影响力，多学科协调发展的高水平医科大学。

类型定位：教学研究型。

功能定位：教学、科研、医疗和社会服务。

层次定位：以本科教育和研究生教育为主，积极发展成人继续教育和留学生教育。

学科结构定位：医学为主，理学、工学、文学、法学、教育

学、管理学等多学科协调发展。

服务面向定位：立足贵州、面向全国，为区域经济建设和社会发展服务。

人才培养目标：培养重人文、厚基础、强实践、高素质，具有自主学习能力、创新思维和社会责任感的应用型人才。

第三部分 具体任务

一、深入推进质量工程战略，稳步提升教学质量

牢固树立教学中心地位，更新教育观念，深化教育教学改革，提高人才培养质量。按照全日制在校生 20000 人建设规划，适度扩大招生规模，逐步扩大来华留学生教育，发展中外合作办学。遵循市场规律，开展多种形式的学历与非学历成人继续教育。

以审核评估和专业认证工作为抓手，以本科教学工程建设为契机，推进教育综合改革，完善人才培养质量标准，创新人才培养机制，健全创新创业教育课程体系，改革教学方法和考核模式，强化创新创业实践，促进实验教学平台共享。进一步加大实验室建设与开放力度，加强实践教学基地建设、评估和优化，提高实习实训质量。完善校内教学质量监控评估体系，探索二级院（系）评估机制，并将评估结果与目标绩效考核相结合。

做好教育部学位点合格评估准备工作，深化研究生培养机制改革，探索与国际接轨的高层次人才培养模式，加快研究生远程教育与管理平台建设，推进研究生弹性学制改革，拓展研究生学术交流与科技创新平台建设，建立健全研究生导师指导规范和考核管理制度，完善研究生教育质量监控与评估体系，建设专业学位研究生案例库、研究生精品课程等项目。

二、全面落实学科带动战略，提高学校核心竞争力

优化学科结构，凝练学科发展方向，突出学科建设重点，创新学科组织模式，打造更多优势学科。加强学科评估体系建设，

推动学科能力提升；实施过程动态管理，加强考核评价，优化学科战略布局。坚持扶优扶强扶特，着力构建 1-2 个国内一流、在国际上有一定影响的学科，建成 3-4 个西部一流、国内有较大影响的学科，使个别学科方向达到国际同类研究领域先进行列，建设区域一流大学。新增一级学科省级特色重点学科 1-2 个，建设校级重点学科 5-10 个，校级扶持学科 10-20 个。新增硕士学术学位授权点 2-4 个，一级学科硕士点 2-4 个，积极支持外语、体育、信息工程等学科实现硕士研究生教育突破。

加大对两院院士、“长江学者”特聘教授等领军人才的引进和培养力度。力争到 2020 年培养或引进国家杰出青年基金获得者、长江学者特聘教授、国家百千万人才工程和“万人计划”入选者等高水平人才 2-5 名，带动相关学科达到西部一流、国内先进水平；实施“优秀学科带头人和学术带头人培育工程”。建立健全相应的学科发展激励机制和学科建设评价体系，营造有利于学科发展的良好氛围，不断提升学科整体水平。

三、大力推进人才强校战略，建设素质优良、结构合理的师资队伍

深入实施人才强校战略，强化高层次人才的支撑引领作用，实施“千万引智工程”、“优秀青年科技人才海外研修计划”，加快培养和引进一批活跃在学术前沿、满足国家重大战略需求的一流科学家、学科领军人物和创新团队。遵循教师成长规律，加强中青年教学骨干选拔与培养，推行青年教师导师制，提高青年教师教学能力，促进人才队伍可持续发展。

通过五年的建设，建成一支德才兼备、来源广泛、结构优化、人员精干、流动有序、富有创新精神和较强科研实力的高水平教师队伍。力争每年引进博士 15 人，送出培养博士 10 人以上。充分利用“千人计划”、“百千万人才工程”等高层次人才引进计划加强师资队伍建设。到 2020 年底，使学校师生比达到 1: 15；专任教师中具有副教授以上任职资格的人员比例达到 70%，其中

具有教授任职资格的教师比例达到 25%以上；通过“送出去、引进来”等各种形式提高专任教师结构比例，使专任教师中具有博士学位的人数达到 350 人（含在读）以上，硕士 600 人以上，硕博比达到 85%以上，其中博士比例达到 30%以上；具有校外学历（学位）教师达到 65%以上。认真贯彻落实教育部《高等学校教师职业道德规范》，切实加强师德师风建设，提升教师素质，打造一支业务水平高、师德风范好、创新能力强、结构合理、充满活力的教师队伍、管理人员队伍、实验技术人才队伍。

四、在科研兴校战略上持续发力，深化科技创新

以国家重大需求为导向，提升高水平科学研究能力，为经济社会发展和国家战略实施作出重要贡献。提高基础研究水平，强化基础研究与临床应用深度融合，加强转化医学研究。推动战略性、全局性、前瞻性问题研究，着力提升解决重大问题能力和原始创新能力。大力推进科研组织模式创新，依托重点研究基地，围绕重大科研项目，健全科研机制，开展协同创新，优化资源配置，提高科技创新能力。

对高水平科研平台和研究团队进行重点支持，大力提升其自主创新能力和转化能力，形成独具特色的发展模式。提高科技服务能力，以“6 大平台”建设为载体，大力推动跨院系、跨学科合作，力争获得 1-2 个国家级科研平台（国家重点实验室、工程研究中心或工程实验室），新增 2-3 个教育部或省级重点实验室、3-5 个省级工程研究中心，积极申报省部级高校人文社会科学研究基地。构建科技创新体系，突出优势学科，带动并形成具有我校特色的学科群体，从根本上提高科技创新能力。稳步提高国家自然科学基金、社会科学基金等项目申报的数量和质量，争取国家重要专项、省内各类项目、横向课题的立项支持，立项数达到 260 项，进一步整合校内外各类科技资源，争取在贵州省重大项目、重大应用基础等方面获得突破。

结合地方特色，服务社会发展，更加重视并深化政、产、学、

研、用的结合，将学校优势学科建设与推动经济社会发展紧密结合，着力提高学校对产业转型升级的贡献率，强化科技与经济、创新项目与现实生产力、创新成果与产业对接，推动重大科学创新、关键技术突破转变为先进生产力，增强学校创新资源对经济社会发展的驱动力。加大中药、民族药、化学药、保健品开发、医疗器械、生物材料、干细胞产品等的研究与开发，积极推进协同创新，在产业化发展方面做出更大成绩。更好地整合科研力量，带动科研团队建设，提高资源利用率，争取实现国家级成果奖、中华医学科技奖“零”的突破，增加省级进步奖3-5项、转化奖2-3项，市级和厅级成果较“十二五”有持续增长。力争在“十三五”期间，申报专利达到200项，其中发明专利达到80项，实用新型专利达到120项。

五、拓展对外交流与合作，推进教育国际化

推动与世界一流大学和学术机构的实质性合作，将国外优质教育资源有效融合到教学科研全过程，开展高水平人才联合培养和科学联合攻关，逐步形成开放办学格局。到“十三五”末，力争实现与我校建立长期、稳定的国际交流与合作关系的友好机构新增10-20个；加大国（境）外引智力度，引进高水平的国（境）外专家、人才到校指导；大力实施人才“国（境）外培训计划”，加大教学、科研和管理人才公派出国（境）留学力度，到“十三五”末，使学校具备国（境）外学历、经历的人员达到或超过200名；争取平均每年有5-20个团组赴国（境）外参加学术交流，二级院（部、系）每年主办、承办或参加国际学术会议2-5个，响应国家“一带一路”战略，积极与东盟国家合作，力争在“十三五”末，实现2-5个中外合作办学项目。

积极响应贵州省“千人留学计划”，加大学生派出力度。在稳定目前生源国的基础上，力争到“十三五”末来华留学生生源国达到5-10个国别，留学生在校人数达到200人左右，其中80%为学历教育生。

六、推进校区间协调可持续发展

加快新校区建设步伐，在 2016 年初完成学校行政主体整体搬迁新蒲校区，争取 2018 年年初全面完成新蒲校区建设，最终达到 20000 人的在校生规模，实现学校办学空间和办学效益跨越式发展。充分利用大连路校区地理和资源优势，开展临床教学和科学研究。充分利用珠海地缘优势，提升珠海校区内涵建设，合理调整专业结构，探索珠海校区与本部专业互补、功能互补的差异化发展模式；稳定珠海校区现有在校生规模，强化本部和珠海校区办学资源共享，科学控制运行成本。加强校区间干部交流力度，促进校区间协调发展。

七、引入社会资本，实现企业和医学与科技学院的合作办学

按照教育部 26 号令“6 个独立”的要求，贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，围绕教育部针对独立学院提出“积极发展、规范管理、改革创新”的管理原则，做好寻找新合作方工作，在目前洽谈意向基础上，加快推进签订新的合作协议进程，建设新校区。同时抓好本科教学工程建设，注重内涵建设，全面提高学院的教学质量和办学水平。

八、加强校园文化建设，充分发挥文化育人功能

依托遵义红色文化资源优势，弘扬长征精神和遵医精神。以理想信念教育为核心、以爱国主义教育为重点、以基本道德规范为基础加强大学文化建设，增强文化自觉和制度自信，形成推动社会进步、引领文明进程、独具特色的遵医精神和大学文化。秉承“明德笃学、求是致用”的校训，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，发扬“严谨、求实、团结、创新”的校风，强化“勤学苦练，精益求精”的学风和“严谨治学，术精行范”的教风，加快辅导员队伍职业化建设。注重诚信教育，塑造高尚人格，倡导文明健康的生活方式。开展形式多样的文化体育活动，丰富师生的校园生活。发挥课堂教学主渠道作用、辅导员的指导作用、校园文化的熏陶作用、社会实践的砥砺作用。加强环境文化建设，

丰富文化景观内涵，构建绿色生态型校园，营造平安和谐的工作、学习和生活环境。

九、提高医疗水平和服务能力，为健康贵州做出重要贡献

第一附属医院要以推进公立医院综合改革为契机，加速发展，加快向高精尖、疑难重症研究转型。加大区域医疗中心建设力度，深入学习省医疗卫生事业发展大会精神，认真执行省卫生计生委贯彻落实精神的系列具体举措，推动跨越。通过强化基础设施建设，改善就医环境；试点引入社会资本合作办医；大力推动“智慧医疗”建设；加强基层医院能力建设，积极推进分级诊疗政策；加大医疗卫生人才队伍建设，提升医疗技术水平；大力推进住院医师、全科医生规范化培训等措施，以人民群众健康需求为导向，为人民群众提供更高水平的医疗卫生服务。进一步落实医疗质量管理体系，规范诊疗行为。加大投入，推进医教研协同。确保新蒲医院 2017 年完成一期工程建设项目，并正式投入使用，力争在“十三五”期间开工建设二期工程。根据医院发展需要，科学规划、合理布局，加快特色专科医院建设。力争在 5 年内，建成省内高水平儿童专科医院。

附属口腔医院进一步加强内涵建设和形象建设，提升综合实力，拓展口腔医疗市场，以新蒲分院建设为契机，将附属口腔医院建设成为贵州省口腔医学中心。全面推进公立口腔医院综合改革，建立符合医院特点的人事薪酬制度。推行全成本核算，规范绩效考核，完善分配机制；完善医疗安全质量、医疗技术质量、医疗服务质量、医疗经济质量和医疗管理质量考核体系。

第五附属（珠海）医院继续推进与地方政府协调配合，建设集医疗、教学、科研、预防为一体的珠海西部医学中心；积极创建三级甲等医院，促进医院健康快速发展，在广东地区树立贵州医疗良好形象和品牌。

十、推进校园信息化建设，提高信息化服务能力

推动优质数字教育资源的建设、普及、共享，强化信息技术在教学、科研和管理等核心业务中的有效应用，促进信息技术与教育教学的深度融合；充分发挥教育信息化在推进教育综合改革、教育治理体制和治理能力现代化进程中的积极作用，结合云计算、大数据、物联网、移动应用、智能控制等新兴信息技术，建立和完善信息资源共享平台、办公网络服务平台、信息安全保障平台；完善教育信息化基础应用环境，实现各类数据和资源的衔接融通，形成全面网络化、高度信息化的“数字遵医”框架。

第四部分 保障措施

一、思想和组织保障

全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，全面加强党对学校教育发展事业的领导。进一步完善党委议事规则和决策机制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持党委的领导核心地位，保证校长依法行使职权，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制；认真贯彻执行民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合，集体决定的事情，领导班子成员要按照分工分头落实；严肃党内组织生活，反对独断专行和软弱涣散两种倾向。不断推进科学决策和民主决策，积极扩大党务公开和校务公开范围。

进一步加强和改进新形势下党对高校宣传思想工作的领导，牢牢把握高校意识形态工作领导权。以立德树人为根本任务，以深入推进中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑为主线，以提高教师队伍思想政治素质和育人能力为基础，以加强高校网络等阵地建设为重点，积极培育和践行社会主义核心价值观，不断壮大高校主流思想舆论，坚定广大师生中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。切实转变全校教职工的办学理念，破除盲目

乐观、小富即安、因循守旧、按部就班的思想，树立强烈的大局意识、忧患意识、责任意识、服务意识、发展意识和创新意识。

坚持全面从严治党，落实“三严三实”要求，严明党的纪律和规矩，落实好党风廉政建设主体责任和监督责任，健全改进作风长效机制，强化权力运行制约和监督，构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，为推进学校改革、发展、稳定提供坚强保证。

全面加强学校各级党组织建设，着力提高各级党组织的凝聚力、战斗力和吸引力，有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，着力打造忠诚、干净、担当的干部队伍。

二、资金和资源保障

拓宽筹资渠道，提高筹资能力，保障学校办学经费的稳定来源和增长。积极争取提高政府化债资金，千方百计地挖掘新的财力增长点，形成以政府投入为主，学校自筹和社会引资等多渠道投融资机制，建立多元筹资体系，努力实现学校收入年增加 20% 的目标。

加强学校财务管理，规范财经行为，防范财务风险，创新预算管理新模式，合理配置财力资源，提高资金使用效益。加强审计工作，确保经费使用规范、安全、有效。加强对学校无形资产和有形资产的管理和保护，依法合理使用学校资产，建立健全资产配置、使用、处置监管制度，充分发挥学校品牌和有形资产的使用效益，确保国有资产保值增值。

强化设备购置管理，建立大型仪器设备共享平台。依法实施政府采购，建立资产管理与预算管理相结合的机制和流程。加强大宗设备物资采购的前期调研和论证，对大额的固定资产采购项目、或以固定资产进行投资的产业开发项目，成立专家委员会进行评估、论证，并提出可行性研究报告，防止因投资、决策失误造成国有资产的损失和流失。

三、结构与制度保障

深入推进依法治校，加快建设特色现代大学制度。建立健全

章程落实机制，加快形成以章程为统领的完善、规范、统一的制度体系，加强学术组织建设，健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，充分发挥其在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等方面的重要作用。完善教职代会制度，推进民主管理与监督，充分发挥教职工代表大会、工会、共青团、学生会等在民主决策机制中的作用，积极探索师生代表参与学校决策的机制。

继续深化各二级院（部、系）加快发展年度目标绩效考核及职能部门满意度测评工作，大力推动校院两级管理。在坚持特色、质量和效益的前提下，以改革促发展，通过深化体制机制改革，增强学校内生动力和发展活力，优化资源配置，推动管理组织结构扁平化，实行分类指导、差异化管理，实现管理重心下移，使学校和院（部、系）两个层面都切实承担起相应责任，充分调动院（部、系）积极性和主动性，进一步加快高水平大学的建设。

四、服务与后勤保障

继续认真贯彻落实国家毕业生就业工作政策，加强毕业生就业指导工作，规范毕业生就业管理，开展就业市场调研，完善毕业生就业网站的建设，进一步提高就业率；加强引导大学生创新创业，深化大众创业、万众创新的理念，为大学生创新创业提供服务支持，完善创新创业课程体系，加快大学生创业孵化基地建设，提升大学生择业竞争力。

充分利用社会服务资源，提高后勤服务保障能力。切实加强科学管理和内涵建设，全面提升质量意识、服务意识、管理意识和安全意识。健全后勤人员管理与培训机制，建立专业化、高素质的后勤保障团队；完善后勤基础配置与政策性补偿机制；深化成本控制与激励竞争机制，不断增强后勤可持续发展能力；强化师生对后勤工作的共建、监督与管理，不断提高后勤的服务保障水平。

改善师生的生活和工作条件，确保离退休职工的政治待遇和

生活待遇；加快推进图书馆、档案馆、校史馆、生命科学馆、公租房等项目建设，为学校的长期可持续发展提供硬件支撑。

加强绿色校园建设，创造良好的育人环境。认真落实国家节能减排战略，广泛采用先进节能设备和节能技术，积极推进低碳校园建设，倡导节能型环保低碳的校园生活。

加强网络信息化建设，构建公共服务信息化网络平台，实现信息共享，建立全方位、多层次、综合性的信息化服务体系。推进信息公开和服务机关的建设，提供先进的教育技术设施，促进教育内容、手段和方法的现代化。提高信息资源的使用效率，深化图书、档案等资源的数字化建设，促进各类信息资源建设与共享。

坚持“安全为本、防范在先”的理念，加强校园安全稳定工作，不断完善适应校园特点的安全管理工作机制，完善适应学校长远发展的校园安全管理模式，加强校园防控和应急管理体系的建设，建立健全校内突发事件的工作预案，逐步构建“和谐、平安、文明、稳定”的校园环境。

抄 送：各院系、各部门，珠海校区，各直属附属医院。

遵义医学院党委办公室

2016年6月23日印发

共印 30 份